FIDES
Kopano • partner

Oppstart	Arbeidstaker	Arbeidsplassvurderin	Avslutning
• Samtale med arbeidsgiver, arbeidstaker og ekspert/veileder fra Fides Kompetanse • Gjennomgå måleene med den eksterne bistanden • Avdekke tidligere forsøkte tiltak • Avklare forventninger	• Kartlegge arbeidstakers tanker rundt muligheter i egen bedrift eller annen arbeidsplass • Avdekke ressurser og utfordringer • Funksjonsvurdering • Kartlegge tilretteleggingsbehov	• Vurdere arbeidsoppgaver, og arbeidsgivers krav opp mot arbeidstakers fungering. Dette kan være krav innenfor det fysiske, organisatoriske, ergonomiske og psykososiale forhold.	• Prosessen avsluttes med en samtale mellom arbeidstaker, arbeidsgiver og ekspert/veileder. • Gjennomgang av prosessen, samt forslag til videre tiltak